

Formulario de Queja de Acoso Sexual

Productos de la granja de George, Inc.

La Ley Laboral del Estado de Nueva York requiere que todos los empleadores adopten una política de prevención del acoso sexual que incluya un formulario de queja para denunciar presuntos incidentes de acoso sexual.

Si cree que ha sido objeto de acoso sexual, le animamos a que complete este formulario y lo envíe a Luke George o Shelby Sweet. No se tomarán represalias contra usted por presentar una queja.

Si se siente más cómodo denunciando verbalmente o de otra manera, su empleador debe completar este formulario, proporcionarle una copia y seguir su política de prevención del acoso sexual investigando las reclamaciones como se describe al final de este formulario.

Para obtener recursos adicionales, visite: ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace

INFORMACIÓN DEL RECLAMANTE

Nombre:

Dirección de trabajo:

Teléfono de trabajo:

Título del trabajo:

Correo electrónico:

Seleccione el método de comunicación preferido: Correo electrónico Teléfono En persona

INFORMACIÓN DE SUPERVISIÓN

Nombre del supervisor inmediato:

Título:

Teléfono de trabajo:

Dirección de trabajo:

La adopción de este formulario no constituye una defensa concluyente contra los cargos de acoso sexual ilegal. Cada reclamo de acoso sexual se determinará de acuerdo con las normas legales existentes, con la debida consideración de los hechos y circunstancias particulares del reclamo, incluidos, entre otros, la existencia de una política y un procedimiento efectivos contra el acoso.

INFORMACIÓN DE QUEJAS

1. Su denuncia de acoso sexual se presenta sobre:

Nombre:

Título:

Dirección de trabajo:

Teléfono de trabajo:

Relación con usted: Supervisor Subordinado Compañero de trabajo Otro

2. Describa lo que sucedió y cómo le está afectando a usted y a su trabajo. Por favor, utilice otras hojas de papel si es necesario y adjuntar cualquier documento o evidencia relevante.

3. Fecha(s) en que ocurrió el acoso sexual:

¿Continúa el acoso sexual? Sí No

4. Enumere el nombre y la información de contacto de cualquier testigo o persona que pueda haber
Información relacionada con su queja:

La última pregunta es opcional, pero puede ayudar a la investigación.

5. ¿Se ha quejado previamente o ha proporcionado información (verbal o escrita) sobre
¿Incidentes? En caso afirmativo, ¿cuándo y a quién presentó su queja o proporcionó información?

Si ha contratado a un asesor legal y desea que trabajemos con ellos, proporcione su contacto
información.

Firma: _____ Fecha: _____

Instrucciones para los empleadores

Si recibes una queja sobre presunto acoso sexual, haz un seguimiento de tu acoso sexual política de prevención.

Una investigación involucra:

- Hablar con el empleado
- Hablar con el presunto acosador
- Interrogatorio de testigos
- Recopilación y revisión de cualquier documento relacionado

Si bien el proceso puede variar de un caso a otro, todas las denuncias deben investigarse con prontitud y se resuelven lo más rápido posible. La investigación debe mantenerse confidencial en la medida de lo posible.

Documente los hallazgos de la investigación y la base de su decisión, junto con cualquier correctivo. acciones tomadas y notifique al empleado y a la(s) persona(s) contra la(s) que se presentó la queja. Esto se puede hacer por correo electrónico.